

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione**Delibera n. 03 /2025 seduta del 23 gennaio 2025**

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME DI N. 1 OPERATORE SOCIO SANITARIO, LIVELLO 4 S, CCNL UNEBA - APPROVAZIONE BANDO. PROVVEDIMENTI.

Addì 23 gennaio 2025, presso la sede sociale in via Santuario n. 3 a seguito di regolare convocazione agli interessati, sono presenti:

ARCHETTI SILVANA – Presidente presente

PELIZZARI GIANLUIGI – Vice Presidente presente

ANGOSSINI LEONARDO – Consigliere presente

BARDELLONI SARA - Consigliere presente

BELLUATI SARA – Consigliere presente

PICCHIERI FRANCO – Revisore presente

PEDRALI DENISE – OdV presente

Assume la Presidenza dell'Assemblea la dott.ssa SILVANA ARCHETTI la quale constata

e fa constatare la presenza del numero legale e quindi la validità dell'Assemblea

medesima essendo raggiunto il numero legale. Ai sensi dell'art.11 del vigente Statuto

la verbalizzazione della seduta viene assolta dal Direttore generale sig.ra Sonia

Tagliani. La Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento

indicato in oggetto.

RICHIAMATO il Regolamento per la modalità di ricerca e selezione del Personale

adottato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 19/10/2017;

Visto il DPR 484/97 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 165/01 e sm.i.. ed applicati, in particolare, gli art. 30 e 34 bis;

Visto il vigente sistema di classificazione del personale CCNL UNEBA;

RAVVISATA la necessità di procedere ad una selezione pubblica per esami per

l'assunzione a tempo indeterminato e full time di n. 1 operatore socio sanitario, livello

4S, CCNL UNEBA;

ILLUSTRATO il bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo

indeterminato e full time di n. 1 operatore socio sanitario, livello 4S, CCNL UNEBA e

formazione di graduatoria;

RILEVATA la necessità di nominare formalmente la Commissione giudicatrice;

VALUTATO di nominare quali membri della predetta Commissione la Dott.ssa Silvana

Archetti, la Dott.ssa Myriam Cesaretti e Dauti Mirushe, di nominare Sonia Tagliani -

Presidente della Commissione, Dott. Angelo Forti - membro esterno e Sabrina Tosoni

in qualità di Segretaria della Commissione;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi e forme di legge

Delibera

- di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di approvare il bando di selezione pubblica esami per l'assunzione a tempo indeterminato e full-time di n. 1 operatore socio sanitario, livello 4S, CCNL UNEBA,

con formazione di graduatoria, da pubblicare sul sito dell'Azienda;

- di nominare nelle persone di seguito indicate la Commissione giudicatrice per il

bando di selezione pubblica in oggetto: la Dott.ssa Silvana Archetti, la Dott.ssa Myriam

Cesaretti e Dauti Mirushe, di nominare Sonia Tagliani - Presidente della Commissione,

Dott. Angelo Forti - membro esterno e Sabrina Tosoni in qualità di Segretaria della

Commissione;

- di inoltrare al Comune di Rezzato per la pubblicazione sul sito dell'Ente;

- di trasmettere copia della presente Deliberazione al Sindaco del Comune di Rezzato

in conformità a quanto previsto dall'art.11 comma 3 del vigente Statuto dell'Azienda

speciale "Evaristo Almici".

LA PRESIDENTE

IL DIRETTORE

Inviato all'Amministrazione Comunale il 27.01.2025 prot. n. 30 /2025. Pubblicato

presso l'Ufficio amministrativo dell'Azienda speciale dal 27.01.2025 al 10.02.2025

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A
TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME DI:
N. 1 OPERATORE SOCIO SANITARIO
(LIVELLO 4 S CCNL UNEBA)**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
In esecuzione della delibera n. 03/2025 del 23 gennaio 2025**

rende noto

Che è indetta una selezione pubblica per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e full time di n. 1 OPERATORE SOCIO SANITARIO, livello 4 S CCNL UNEBA da impiegare all'interno dell'Area sanitaria assistenziale della R.S.A. "Evaristo Almici". Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo del 2001 nonché dagli accordi nazionali di categoria in vigore - CCNL UNEBA.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96 e s. m. ed i., se ed in quanto applicabili, e dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia nonché dalle connesse disposizioni regolamentari dell'Azienda.

La selezione prevederà lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiranno l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre l'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

ART. 1 - PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE

Ai sensi della legge 10.04.1991 n. 125, si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto a selezione.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Chi intende partecipare alla selezione deve possedere i seguenti requisiti generali:

- a) Avere compiuto il 18° anno d'età;
- b) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea.
In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 saranno ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c) Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- d) Non essere destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto da un pubblico impiego ovvero licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- e) Non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali;
- f) Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) Completa idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce il presente bando.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale selezionato, in base alla vigente normativa.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti: ...
- possesso di un titolo di studio equipollente documentato da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs n165/2001.

Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso ma sia stata avviata la relativa procedura;

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;